

## شركة البناء للاستثمار العقاري (ش.م.خ) تقرير الحوكمة للعام 2017

يتم إصدار هذا التقرير بشكل سنوي عن شركة البناء وذلك تطبيقاً للقرار الوزاري رقم (228) لسنة 2015 بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي للشركات المساهمة الخاصة.

### 1. بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال حوكمة الشركة في العام 2017

خلال عام 2017، قامت الشركة باتخاذ كافة الإجراءات الخاصة بمتطلبات نظام الحوكمة وتم التأكد من أن نظام الحوكمة للشركة استوفى كافة الشروط والقواعد الأساسية الواردة بقرار الحوكمة. أما بخصوص كيفية تطبيق الشركة للقواعد الواردة بقرار الحوكمة، فقد قامت الشركة بتطبيق السياسات المتعددة التي اعتمدها مجلس الإدارة في مجال الحوكمة أخذاً في الاعتبار مصالح الشركة والمساهمين وكافة الأطراف الأخرى ذات الصلة وذلك على النحو التالي:

أ. مجلس الإدارة: يتوافق تشكيل مجلس الإدارة وقواعد عمله مع متطلبات قانون الشركات التجارية وقرار الحوكمة والنظام الأساسي للشركة و مع القوانين والقرارات ذات الصلة كما يتم تطبيق أفضل المعايير والممارسات لرفع أداء المجلس وتحقيق أفضل النتائج للشركة على المستويين البعيد المدى والقصير المدى.

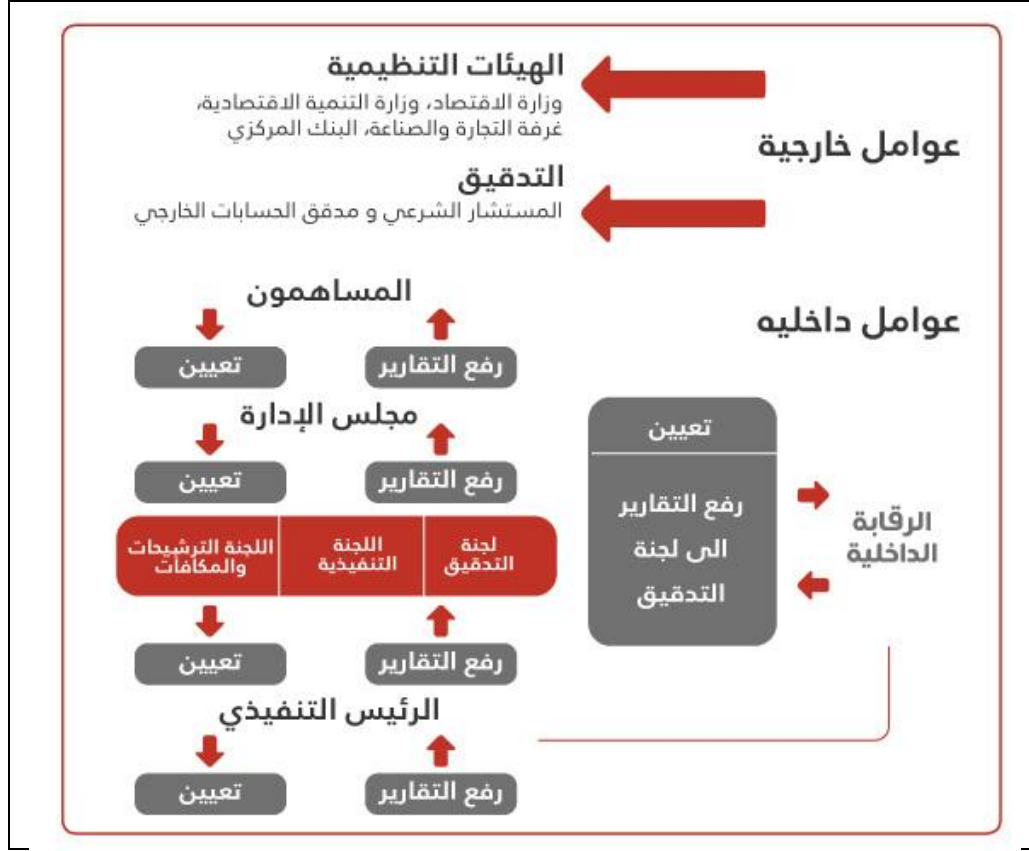
تلتزم الشركة بقواعد العمل التي وضعها مجلس الإدارة والخاصة بكيفية تشكيله وطريقة عمله ومسؤولياته كما يلي:

1. إلتزام مجلس الإدارة بشكل عام بالمتطلبات الرئيسية المنصوص عليه في قواعد عمله.
2. أقر المجلس المسؤوليات والمهام والصلاحيات والمتطلبات الأخرى اللازمة لعمله من خلال القواعد الخاصة بتنظيم عمل مجلس الإدارة.
3. تم تفويض بعض سلطات مجلس الإدارة من خلال وضع جداول لتفويض السلطات والصلاحيات المالية معتمدة من المجلس ويتم مراجعة تلك الجداول دورياً ويتم إرسالها لأعضاء الجهاز الإداري المعنيين للالتزام بها.

ب. لجان مجلس الإدارة: قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان دائمة هي لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة تنفيذية وجاري العمل على تشكيل لجنة للرقابة الشرعية، ويجوز تشكيل لجان أخرى وفقاً لما يقرره المجلس وتعمل كل من لجان المجلس وفقاً لقواعد العمل الخاصة بها.

كافة القواعد الخاصة بعمل اللجان تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة وتلك القواعد تتفق مع متطلبات قرار الحوكمة. تشمل قواعد العمل الخاصة بلجان المجلس – على سبيل المثال لا الحصر- دور اللجنة ومتطلبات تشكيلها ومدة العضوية بها، وواجبات وسلطات أعضائها وإجراءات المتابعة الخاصة بها.

ج. الرقابة الداخلية: قامت الشركة بتعيين شركة " القمة- محاسبون قانونيون (Zenith) " لتقوم بأعمال التدقيق الداخلي ويشمل التدقيق على الأعمال المالية والإدارية في الشركة ويقوم المدقق الداخلي برفع تقاريره إلى مجلس الإدارة.



## 2. بيان بتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في أسهم الشركة خلال العام 2017

لم توجد تعاملات لأعضاء مجلس الإدارة أو أزواجهم أو أبنائهم في أسهم الشركة خلال العام 2017، وذلك بناءً على تقرير سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) المستلم بتاريخ 2018/04/23.

## 3. تشكيل مجلس الإدارة

تنطبق التعريفات التالية على أعضاء مجلس الإدارة:

- العضو المستقل: هو العضو الذي لا يملك تأثيراً إنحيازياً على قرارات الشركة بصفته الشخصية أو الاعتبارية.
- العضو التنفيذي: هو العضو الذي يكون متفرغاً لإدارة الشركة أو يتقاضى راتباً شهرياً أو سنوياً من الشركة.
- العضو غير التنفيذي: العضو الذي لا يكون متفرغاً لإدارة الشركة أو لا يتقاضى راتباً شهرياً أو سنوياً من الشركة ولا تعتبر المكافأة التي يتقاضاها كعضو مجلس إدارة راتباً.

1. يتكون مجلس الإدارة من تسعة أعضاء جميعهم مستقلين وغير تنفيذيين وهم:

1. السيد /حمد سيف محمد مبارك آل سالمين المنصوري
2. الدكتور/ مبارك سالم مسلم بن حم العامري
3. السيد/ أحمد شبيب محمد هلال الظاهري
4. السيد/ صقر سالم محمد بن حم العامري
5. المهندس/ ظافر عايض حسين الأحبابي
6. السيد/ محمد خلفان عبد الله سلطان الظاهري
7. السيد/ محمد سيف محمد مبارك آل سالمين المنصوري
8. السيد / علي خميس علي خلفان الظاهري
9. الدكتور/سعيد خلفان سعيد جمعة الكعبي

1. مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة: يتمتع مجلس الإدارة بالمؤهلات والخبرات التالية:

1. **حمد سيف آل سالمين المنصوري:** رئيس مجلس الإدارة والمؤسس الرئيسي لشركة البناء للاستثمار العقاري، يعتبر حمد المنصوري أحد أبرز القيادات في إمارة أبو ظبي حيث شغل العديد من المناصب المرموقة في الإمارة.  
يتولى حمد المنصوري حالياً منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات آل سالمين وعضو مجلس إدارة هيئة التأمين.  
وقد شغل سابقاً العديد من المناصب المحلية والاتحادية أهمها عضوية المجلس الوطني الاتحادي، الرئيس التنفيذي لصندوق المعاشات أبوظبي، عضوية لجنة الاستثمار في مؤسسة الرعاية الاجتماعية وشؤون القصر.  
كما يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 14 عاماً في جهاز أبوظبي للاستثمار، توجت بإدارته محفظة الاستثمارات في الأسواق الصينية. وتأتي خبرته العملية الواسعة تتويجا لخلفيته العلمية القوية و العديد من التدريبات المتخصصة في الإدارة والإستثمار .
2. **مبارك سالم بن حم العامري:** هو أحد أبرز مؤسسي شركة البناء وركنا رئيسيا في صياغة الرؤية الثاقبة للشركة واستراتيجيات أعمالها. ويعتبر الدكتور مبارك من الشخصيات الضليعة في ادارة الاستثمارات الخاصة والشركات العائلية حيث يرأس مجلس إدارة مجموعة مشاريع بن حم وهو من أبرز الشخصيات التي عملت على الارتقاء في مجال الأعمال الخاصة في إمارة أبوظبي من خلال عضويته لمجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.  
وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في إدارة المشاريع من جامعة سكيما في فرنسا وعلى شهادة الماجستير من جامعة ويست منستر البريطانية بالإضافة إلى بكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الإمارات. كما حصل على جائزة الشيخ راشد للتميز العلمي مرتين وهو مؤسس وأمين عام جائزة سالم بن حم للتميز العلمي.
3. **أحمد شبيب الظاهري:** شخصية بارزة في الأعمال العامة والخيرية وأعمال الاستثمار حيث يشغل العديد من المناصب أبرزها الأمين العام للمجلس الوطني الاتحادي وعضو اللجنة العليا لجائزة سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك لأسرة الدار ونائب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات يونيفرسل.  
كما شغل العديد من المناصب الأخرى أهمها مدير عام مؤسسة زايد بن سلطان آل نهيان للأعمال الإنسانية والخيرية وعضو مجلس إدارة في شركة أبوظبي للاستثمار وغيرها...  
وهو حاصل على شهادات علمية رفيعة المستوى تعزز خبراته المتميزة في المجالات المختلفة وهي ماجستير إدارة الأعمال و ماجستير التجارة الدولية ، و ماجستير إدارة الموارد البشرية.

4. **صقر سالم العامري:** عضو مجلس إدارة تنفيذي وعنصر فاعل في قيادة الشركة وترسيخ أسس عملها وضمان إستمرارية تقدمها، ساهم صقر العامري لمدة طويلة في تنظيم الهيكلة المالية والاستراتيجية للشركة، وذلك لمهارته في التحليل والتقييم للإستراتيجيات العامة ورسم الرؤى المستدامة. ويشغل حاليا منصب المدير التنفيذي لدائرة التدقيق الداخلي في جهاز أبوظبي للاستثمار بالإضافة إلى نشاطات الأعمال الخاصة الأخرى. وهو حاصل على درجة ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة الإمارات العربية المتحدة و بكالوريوس الأعمال التجارية والتسويق من جامعة كونكورديا في الولايات المتحدة الأمريكية.
5. **محمد سيف المنصوري:** خبير في تطوير الأداء الوظيفي والموارد البشرية حيث انعكست خبرته على تطوير الأداء في شركة البناء، كما يساهم في متابعة عمليات التدقيق والرقابة الداخلية في الشركة. يتولى محمد سيف المنصوري حاليا منصب مدير إدارة التطوير الوظيفي في هيئة الموارد البشرية وهو عضو في مجلس إدارة مجموعة آل سالمين. محمد سيف حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الإمارات، وعلى بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة عجمان للعلوم والتكنولوجيا.
6. **ظافر عايض الأحبابي:** ساهم المهندس ظافر الأحبابي في وضع السياسات العامة لشركة البناء منذ تأسيسها حيث شغل منصب عضو مجلس إدارة تنفيذي للشركة. يشغل حاليا المهندس ظافر مناصب عدة أهمها رئاسة مجلس إدارة شركة أغذية (ش.م.ع)، رئاسة مجلس إدارة شركة الفوعة للتمور، و رئاسة مجلس إدارة جمعية اتحاد الصناعيين، بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة معهد التكنولوجيا التطبيقية، عضوية مجلس إدارة مؤسسة زايد العليا للأعمال الإنسانية ونائب رئيس اللجنة الإستشارية. وعمل سابقا مستشارا للشركة القابضة العامة ومديرا لبرنامج الشيخ خليفة للصناعات. وهو حاصل على بكالوريوس في علوم الهندسة " تخصص هندسة كيميائية وبترو".
7. **محمد خلفان الظاهري:** عضو مجلس إدارة تنفيذي ظهرت بصمته بوضوح في توجهات الشركة وأدائها الثابت، حيث لعب دورا محوريا في صياغة رؤية الشركة لتصبح شركة إستثمار استراتيجي طويل الأمد. يمتلك محمد الظاهري خبرة تمتد لأكثر من 25 عاما تغطي مجموعة واسعة من الاعمال بما فيها الإستثمارات البديلة والمحاسبية وإدارة تنظيم المنح الدراسية. يشغل حاليا منصب نائب مدير دائرة المتاجرة المركزية في جهاز أبوظبي للاستثمار كما يشغل دور رئيس لجنة الخدمات العامة في الجهاز وعضو مجلس أمناء مؤسسة زايد بن سلطان آل نهيان للأعمال الإنسانية.
8. **سعيد خلفان الكعبي:** رجل أعمال إماراتي بارز يتمتع بخبرة تفوق الخمسة عشرة سنة في مجالات الأعمال والإدارة، وله إلمام واسع في قطاعات عدة منها القطاع العقاري، الصناعي والاستثمار العام. يشغل الدكتور سعيد الكعبي حاليا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة اسكروب القابضة وهو نائب رئيس مجلس الإدارة للشركة، كما أنه عضو مجلس إدارة في شركة نور كابيتال وشركة السواعد للتوظيف. وهو حاصل على شهادة الدكتوراه بدرجة شرف في مجال إدارة الأعمال من جامعة أبوظبي، وحاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الإمارات وعلى البكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة ساوثرن كاليفورنيا – الولايات المتحدة.
9. **علي خميس الظاهري:** يساهم علي الظاهري في شركة البناء من خلال دوره في متابعة عمليات التدقيق الخارجي والرقابة الداخلية في الشركة. يتمتع علي الظاهري بخبرة طويلة في جهاز أبوظبي للاستثمار تتعدى 22 سنة حيث شغل مناصب عديدة أهمها مدير محفظة في دائرة الاستثمارات البديلة ويشغل حاليا منصب رئيس قسم مراقبة معاملات الاستثمار في دائرة التدقيق الداخلي. وهو حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من كاليفورنيا – الولايات الأمريكية.

2. انتخاب اعضاء مجلس الادارة: يتزامن اجتماع الجمعية العمومية لعام 2018 مع انتهاء الدورة (عام 2015 إلى عام 2017) لعضوية مجلس الإدارة وقد قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع الية للترشح لعضوية مجلس الإدارة بما يتماشى مع قوانين وزارة الاقتصاد واللوائح الخاصة بالشركة وهي كالتالي:

1. الالتزام بعقد التأسيس والنظام الاساسي للشركة وبالقوانين الصادرة من الجهات الرسمية المعتمدة
2. فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة لمن يرغب من المساهمين من خلال الإعلان المباشر في وسائل الإعلام المناسبة
3. أن تقوم الإدارة بترتيب إجراءات الإنتخاب السري في الجمعية العمومية
4. إجراء الإنتخاب السري في الجمعية العمومية وتحديد أعضاء مجلس الإدارة الجدد

❖ الترشيح لعضوية مجلس الإدارة:

- أن يفتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة من خلال الإعلان المباشر في وسائل الإعلام المناسبة على أن يظل باب الترشيح مفتوحا لمدة عشرة ايام على الأقل من تاريخ الإعلان.
- نشر أسماء المرشحين والسيره الذاتية لكل منهم على الموقع الالكتروني وفي سجل خاص تحتفظ به الشركة في مركزها الرئيسي لهذه الغاية، وذلك قبل موعد الاجتماع بيومين.
- لا يمكن للمرشح بعد غلق باب الترشح التنازل عن ترشحه لشخص اخر.
- مراعاة كل الشروط و الضوابط المعتمدة من وزارة الإقتصاد .
- أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك وأن لا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- ان يقدم للشركة طلب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة مشفوعا بالمستندات التالية:
  - إقرار بالتزامه بأحكام قانون الشركات والقرارات المنفذة له والنظام الأساسي للشركة وبذل عناية الشخص الحريص في أداء عمله .
  - بيان بأسماء الشركات والمؤسسات التي يزاول العمل فيها أو يشغل عضوية مجالس إدارتها وكذلك أي عمل يقوم به بصورة مباشرة أو غير مباشرة يشكل منافسة للشركة.

4. عدد اجتماعات المجلس خلال العام 2017: عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال العام 2017 في التواريخ التالية:

2017/03/21 🇯🇪  
2017/06/06 🇯🇪  
2017/10/10 🇯🇪  
2017/12/13 🇯🇪

## 5. الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة



## 6. مدقق الحسابات الخارجي

تم تعيين شركة طلال أبو غزاله كمدقق للحسابات الخارجي للعام 2017 من قبل الجمعية العمومية المنعقدة بتاريخ 19 أبريل 2017 .

وتعتبر شركة طلال أبو غزاله شركة التدقيق القانوني الأكبر على مستوى شركات التدقيق العربية ، حيث يمتد نطاق أعمالها ما يربو عن 85 مكتب في المدن الرئيسية في العالم ، وتشهد تواجداً مميزاً في منطقة الشرق الأوسط . الجدير بالذكر أن شركة طلال أبو غزاله تتواجد في دولة الإمارات لما يزيد عن 20 عاماً وتختص الشركة بمجال التدقيق القانوني والضمان وخدمات استشارات الأعمال والضرائب.

اعتمد المجلس من خلال دليل الحوكمة سياسة تعيين مدقق الحسابات الخارجي والتي تحدد إطار ونطاق وصلاحيات مدقق الحسابات الخارجي مع الحرص على توفير الاستقلالية التامة لممارسة أعمالهم المسندة إليهم. كما حددت الشروط المستوجب توافرها لاختيار المدقق، حيث يقوم مجلس الإدارة برفع توصياته لاختيار المدقق ليتم استعراضها مع الجمعية العمومية لإبداء الرأي والتصديق أو رفض التوصيات.

## 7. اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

1. **اللجنة التنفيذية (تشكيلها واختصاصها) :** تتشكل اللجنة التنفيذية بناء على قرار من مجلس الإدارة لتسهيل إجراءات اتخاذ القرار لمتابعة الأعمال التنفيذية عن قرب وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء كحد أدنى ويقوم مجلس الإدارة باختيارهم من ذوي الكفاءة سواء كانوا من أعضاء مجلس الإدارة أو من خارجه. يتمحور دور اللجنة التنفيذية بمراجعة أعمال الشركة بشكل عام وصياغة الاستراتيجيات وسياسات الشركة ودراسة الاستثمارات القائمة والمزمع القيام بها وإعتمادها وفق الصلاحيات الممنوحة للجنة. وتعمل اللجنة على تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات التنفيذية لتحقيق رسالة الشركة وتوجيهها العام وتحمل اللجنة مسؤولية متابعة الأداء.

أعضاء اللجنة هم:

1. الدكتور/ مبارك سالم بن حم العامري
2. السيد/ محمد خلفان الظاهري
3. السيد/ صقر سالم العامري

الاجتماعات: عقد اللجنة التنفيذية اجتماعاتها خلال عام 2017 كما يلي:

2017/01/17 ✚  
2017/04/09 ✚  
2017/07/04 ✚  
2017/09/13 ✚  
2017/10/08 ✚  
2017/10/31 ✚

2. لجنة التدقيق (تشكيلها واختصاصها): تتشكل لجنة التدقيق من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة وتقوم بمساندة مجلس الإدارة من خلال قيامها بمسؤولية رقابة البيانات المالية للشركة وأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وإستقلالية مدقق الحسابات الخارجي. ويتمحور دور لجنة التدقيق في مراقبة البيانات المالية للشركة والمراجعة والتوصية بتغييرات في أنظمة الرقابة والأنظمة المالية بالشركة، والمحافظة على العلاقة الحيادية مع مدقق الحسابات الخارجي. كما تشرف اللجنة أيضا على الضوابط الداخلية وإدارة الرقابة الداخلية فضلا عن دورها الرئيسي في ضمان التزام الشركة بكافة القواعد القانونية والتنظيمية، ومراقبة الممارسات المحاسبية وتطوير منظومة الحوكمة بالشركة. أعضاء اللجنة هم:

1. السيد/ علي خميس الظاهري
2. السيد/ محمد سيف المنصوري
3. الدكتور/ سعيد خلفان الكعبي

الاجتماعات: عقد لجنة التدقيق اجتماعاتها خلال عام 2017 كما يلي:

2017/03/12 ✚  
2017/09/12 ✚  
2017/12/13 ✚

3. لجنة الترشيحات والمكافآت (تشكيلها واختصاصها) : تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة وتقوم اللجنة في تحديد مجموعة المكافآت الفردية والإجمالية لأعضاء مجلس الإدارة وفق الإطار المعتمد من قبل المساهمين، ووضع سياسة المكافآت للإدارة التنفيذية المرتبطة بأداء الشركة وتحديد أهداف الرواتب. كما أن اللجنة مسؤولة كذلك عن إعداد ومراجعة سياسات الموارد البشرية بالتوافق مع القوانين والنظم ذات الصلة، وتشرف على إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة. أعضاء اللجنة هم:

1. السيد/ أحمد شبيب الظاهري
2. الدكتور/ سعيد خلفان الكعبي
3. المهندس/ ظافر عايض الأحبابي

الاجتماعات: عقد لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعاتها خلال عام 2017 كما يلي:

2017/02/06 ✚  
2017/11/07 ✚

## 8. سياسة الأطراف ذات العلاقة

في العام 2017 ، قمنا بمراجعة سياسة الأطراف ذات العلاقة والتي تشمل مساهمي شركتنا المؤسسون، وأعضاء مجلس إدارتها، وأعضاء الإدارة التنفيذية وسبل الإفصاحات اللازمة بهذا الشأن. وتحرص شركة البناء على إبرام جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بالأسعار التجارية، وتتحاشى شركة البناء التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وإن اضطرت لذلك يتم الإفصاح عنها بشكل فوري.



## 9. الرقابة الداخلية والرقابة الشرعية

### **نظام الرقابة الداخلية:**

يتحمل مجلس إدارة شركة البناء مسؤولية الرقابة الداخلية ومراجعة فعاليته، من خلال المحافظة على الأصول، وحفظ البيانات المالية الصحيحة، والكشف عن الأخطاء والمخالفات. ويلتزم مجلس الإدارة بمراجعة تقرير لجنة التدقيق عن نتائج أنشطة الرقابة الداخلية والتقارير الدورية الخاصة بأنشطة الرقابة.

ونعمل على إنشاء نظام رقابة داخلية لتدوين السياسات والإرشادات، وتحديد السلطات والتوكيلات وآليات رقابة الأداء، التي سيتم وضعها لمراقبة عمليات الشركة بفعالية وانتظام.

### **دور مجلس الإدارة في الرقابة الداخلية:**

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته الكاملة عن نظام الرقابة الداخلية ومراجعتة وفعاليتها ويتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية لضمان قيام الإدارة العليا بإعداد وتطبيق نظام رقابة داخلية فعال لتوفير الضمانات اللازمة لكفاءة العمليات وتقديم تقارير مالية دقيقة والالتزام بالقوانين والتشريعات ضمن الحدود المنصوص عليها في القرار الوزاري بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي

### **الرقابة الشرعية:**

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الرقابة الشرعية، وسيعمل على تعيين مستشار للرقابة الشرعية لوضع الأطر العامة لأسلوب التدقيق الشرعي والتأكد من توافق أعمال الشركة مع تعليمات الشريعة.

## 10. معلومات عامة

إن أسهم الشركة قيد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية بعد استكمال الدراسة اللازمة للتبعية والمسؤوليات المترتبة على الإدراج وإمكانية توفيرها لتحقيق شفافية أعلى ودون الإخلال بمصالح الشركة وديمومة تواجدها في السوق المالي بعد الإدراج على المدى البعيد.

## 11. الأمور التي قامت بها الشركة خلال العام 2017

1. رفع كفاءة السيولة النقدية لرفع الجاهزية للإستثمار
2. متابعة الاستثمارات الحالية للشركة والسعي لجلب استثمارات جديدة
3. اعتماد النظام الأساسي المعدل للشركة
4. إقرار خطة واضحة لتوجه الشركة ورسالتها للسنوات الخمسة القادمة
5. تطوير أنظمة الرقابة والهيكل الداخلية بما يتوافق مع أنظمة وزارة الإقتصاد
6. الالتزام بإعداد تقارير مالية وإدارية دورية التزاما بنظام الحوكمة بما يتوافق مع تحقيق الشفافية والالتزام بنظام الحوكمة
7. إنهاء معظم القضايا المعلقة وتسوية معظم المديونيات المعلقة من فترات طويلة
8. وضع هيكل تنظيمي لموظفي الشركة وإعتماد التعيينات الخاصة بسنة 2017
9. اعتماد سياسة شؤون الموظفين و إدراج برنامج للرواتب والإجازات حسب السياسة المعتمدة
10. اعتماد موازنة 2017
11. إنشاء نظام مالي للشركة واعتماده قانونيا
12. تطوير منتجات متنوعة مثل السعادة والأمان والتوافق
13. الاستحواذ على شركة بانوراما للنظافة لتعزيز أعمال إدارة المرافق
14. تعزيز الشراكة مع بلدية أبوظبي لتطوير مرافق المشاة
15. تنويع الاستثمار العقاري بالاستحواذ على عقار صناعي في مدينة محمد بن زايد (المصفح) والعمل على إدارته
16. تعزيز إدارة العقار بإضافة مبنى جديد في شارع المطار